



REGIONE SICILIANA
Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBOLDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 204 del 25 FEB. 2026

Oggetto: Determinazione monte ore dei permessi sindacali e ripartizione delle ore spettanti alle OO.SS. rappresentative del Comparto e R.S.U. per l'anno 2026.

Proposta n. 94 del 25/02/2026

SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE

L'Istruttore
(Dott.ssa Patrizia Colombo)

Il Direttore Amministrativo
(Dott. Carmelo Fabio Antonio Ferrara)

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,

nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv 1°/S.G./2024

con l'assistenza del Segretario, Dott.ssa Irene Anna Grasso ha adottato la seguente deliberazione

Il Settore Gestione Risorse Umane

Premesso che, al fine di consentire l'espletamento del mandato sindacale in una prospettiva di corretto sviluppo delle relazioni sindacali, a garanzia della rappresentatività sindacale del lavoratore e del confronto negoziale, occorre definire il monte ore dei permessi sindacali fruibili nell'anno 2026 da parte dei Dirigenti Sindacali delle Aree Dirigenziali, del Comparto e delle R.S.U., ai sensi della vigente normativa in materia;

Che i criteri prestabiliti dal D. Lgs. N. 165/2001 e s.m.i., aggiornato, in ultimo, dalla L. n. 207 del 30/12/2024 e dal D.L. n. 208 del 31/12/2024, ai sensi dell'art. 43, dispongono le modalità di ripartizione dei permessi che spettano alle associazioni sindacali a cui viene attribuita dall'ARAN la rappresentatività a livello nazionale, in quanto, altresì, firmatarie del vigente C.C.N.L., e quindi beneficiarie dei permessi sindacali per l'esercizio del proprio mandato;

Richiamato, altresì, l'art. 50 del succitato D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. che stabilisce, tra l'altro, la necessità di fissare un contingente massimo da ripartire tra le associazioni sindacali in base alla loro rappresentatività;

Che il C.C.N.Q. del 04/12/2017 e s.m.i., statuisce le procedure da adottare ai fini della ripartizione del monte ore riguardante i permessi sindacali retribuiti nonché, le modalità di utilizzo dei distacchi sindacali, delle aspettative, dei permessi e delle altre prerogative sindacali, di concerto con le modifiche contemplate nei C.C.N.Q. emanati successivamente e, in ultimo, con il C.C.N.Q. del 30/11/2023, inerente la *"ripartizione dei distacchi e dei permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2022 – 2024"*. E, a tal uopo, nel settembre 2025, sul sito dell'A.R.A.N. è stato pubblicato un testo coordinato, contenente la collazione delle disposizioni contrattuali afferenti ai C.C.N.Q. espressamente sopracitati, denominato *"TESTO COORDINATO DELLE DISPOSIZIONI CONTRATTUALI CCNQ sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali del 4 dicembre 2017 e s.m.i. coordinato con le modifiche introdotte dal CCNQ di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2022 -2024 del 30 novembre 2023"*.

Richiamato, segnatamente, il primo comma dell'art. 11 del C.C.N.Q. del 04/12/2017 e s.m.i. che stabilisce i criteri per l'accertamento della rappresentatività in sede locale, al fine di ripartire proporzionalmente i permessi in base alla media tra il dato associativo, espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali, rispetto al totale delle deleghe rilasciate entro il 31 dicembre di ogni anno, rilevato sulla busta paga del mese di gennaio e il dato elettorale risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione R.S.U. rispetto al totale dei voti espressi;

Che il terzo comma dell'art. 11 nonché l'art. 12, comma 1 e s.m.i., del succitato C.C.N.Q. prevedono, altresì, che prima della assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni O.S.,

occorre applicare la detrazione di una quota pari all'eventuale percentuale di permessi sindacali utilizzati in forma cumulata;

Visti gli artt. 6 e 7 del C.C.N.Q. del 03/08/2021 riguardante la *definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale (2019-2021)* così come integrati dall'art 2, commi 3 e 5, del C.C.N.Q. del 10/08/2022, relativo alla *definizione della composizione delle aree di contrattazione collettiva nazionale di cui all'art. 7 del C.C.N.Q. 3 agosto 2021*, hanno definito le seguenti Aree, così specificate:

“Area della Sanità comprende i dirigenti medici, veterinari, odontoiatri e sanitari delle amministrazioni del comparto Sanità di cui all'art. 6 della legge del C.C.N.Q. 3/08/2021, ivi compresi i dirigenti delle professioni sanitarie di cui all'art. 6 della legge 10 agosto 2000 n. 251, con esclusione dei dirigenti amministrativi, tecnici e professionali di cui al comma 3”,

“Area delle Funzioni Locali comprende i dirigenti delle amministrazioni del comparto delle Funzioni Locali di cui all'art. 4 del C.C.N.Q. 3/8/2021, i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali delle amministrazioni del comparto Sanità di cui all'art. 6 del C.C.N.Q. 3/8/2021...”;

Che, i permessi sindacali retribuiti sono equiparati a tutti gli effetti al servizio prestato e vanno esercitati fermo restando la garanzia della funzionalità dell'attività lavorativa di appartenenza e delle comunicazioni al Dipartimento della Funzione Pubblica tramite il Sistema Gedap;

Che il C.C.N.Q. del 30 novembre 2023, di ripartizione dei distacchi e dei permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2022 – 2024, all'art. 2 recita: *“il Titolo III del C.C.N.Q. del 4 dicembre 2017, come modificato dall'art. 2 del C.C.N.Q. del 19 novembre 2019, nonché le tavole ad esso allegate, sono sostituite dal seguente Titolo III...”*;

Che in applicazione a quanto stabilito nel succitato Titolo III, l'art. 28: *“Ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato nei comparti di contrattazione”*, ai commi 1 e 5, stabilisce che il contingente complessivo dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato è pari a n. 60 minuti per dipendente in servizio alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello di riferimento, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ripartito secondo la seguente proporzione:

- n. 30 minuti alla R.S.U.,
- n. 30 minuti alle OO. SS. rappresentative, fatto salvo quanto previsto al comma 5 e 5-bis (percentuali permessi sindacali in forma cumulata a livello nazionale);

Visto, il C.C.N.Q. del 30/11/2023, che ha specificatamente previsto e confermato quanto già disposto dall'art. 12 del C.C.N.Q. del 03/12/2017 per il Comparto, in merito all'utilizzazione

dei permessi sindacali in forma cumulata, le cui percentuali per il Comparto Sanità, sono state, altresì, pubblicate sul sito istituzionale dell'ARAN nella seguente misura:

COMPARTO SANITA'	% UTILIZZATA IN FORMA CUMULATA
FP CGIL	38%
CISL FP	38%
UIL FPL	38%
FIALS	38%
NURSIND	38%
NURSING UP	38%

Tenuto conto della guida operativa dell'A.R.A.N. pubblicata nel mese di Maggio 2025, relativa al personale dei Comparti, riguardante le modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle OO.SS. rappresentative e della R.S.U. nei luoghi di lavoro;

Dato atto che, alla data del 31/12/2025 risultano in servizio n. 1.691 dipendenti a tempo indeterminato, considerato il numero di deleghe rilasciate alle OO.SS. alla data del 12/02/2026 e accertato che, relativamente all'anno 2026, il monte ore di 50.730 minuti pari a 845:30 ore, è da attribuire, rispettivamente, alle R.S.U. ed alle OO.SS. in possesso del predetto requisito della rappresentatività, da ripartire, secondo le seguenti modalità:

ANNO 2026

ORGANIZZAZIONI SINDACALI	DATO ASSOCIATIVO		DATO ELETTORALE		RAPPRESENTATIVITA'
	N° DELEGHE AL 31/12/2025	% DELEGHE AL 31/12/2025	DATO ELETTORALE (Elezione RSU 2025)	% DATO ELETTORALE (Elezione RSU 2025)	% MEDIA DELEGHE E DATO ELETTORALE
CGIL FP	67	4,88%	138	9,72%	7,30%
CISL FP	569	41,44%	547	38,52%	39,98%
FIALS	112	8,16%	129	9,08%	8,62%
FELDA	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
USB P.I.	1	0,07%	0	0,00%	0,04%
NURSING UP	2	0,15%	0	0,00%	0,07%
NURSIND	434	31,61%	411	28,94%	30,28%
UGL SALUTE	3	0,22%	0	0,00%	0,11%
COBAS PUBBL. IMPIEGO SANITA'	1	0,07%	0	0,00%	0,04%
FSI-USAE	2	0,15%	0	0,00%	0,07%
UIL FPL	180	13,11%	195	13,73%	13,42%
SPIF	1	0,07%	0	0,00%	0,04%
CGS-DIP SANITA'		0,00%	0	0,00%	0,00%

ASSOCIAZIONE A.D.I.	1	0,07%	0	0,00%	0,04%
TOTALE	1373	100,00%	1420	100,00%	100,00%

Tenuto conto, altresì, del riproporzionamento tra le associazioni rappresentative (senza le sigle con valore percentuale al di sotto del 5%, ex art. 43 del D.Lgs. 165/2001, comma 1), nonché detratte le percentuali di quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata, come da prospetto A.R.A.N. pubblicato, dover rideterminare la ripartizione definitiva del monte ore totale per ciascuna OO.SS., come segue:

OO.SS. RAPPRESENTATIVE (Senza le sigle con valore percentuale al di sotto del 5%)	% MEDIA DELEGHE E DATO ELETTORALE	% MEDIA RIPROPOZIONATA	MONTE ORE LORDO SPETTANTE	PERMESSI UTIZZATI IN FORMA CUMULATA DA DETRARRE		MONTE ORE NETTO SPETTANTE ALLE OO.SS. RAPPRESENTATIVE
				%	ORE	
CISL FP	39,98%	40,14%	339:24	38%	128:58	210:25
FIALS	8,62%	8,66%	73:10	38%	27:48	45:22
CGIL FP	7,30%	7,33%	61:57	38%	23:32	38:24
UIL FPL	13,42%	13,48%	113:55	38%	43:17	70:38
NURSIND	30,28%	30,40%	257:01	38%	97:40	159:21
TOTALE	99,60%	100,00%	845:30		321:17	524:12

Dato atto, altresì, che la verifica dell'effettivo utilizzo dei permessi sindacali da parte dei rappresentanti sindacali rientra nella responsabilità dell'associazione sindacale di appartenenza dello stesso o della R.S.U.;

Considerato che, ai sensi dell'art. 19, comma 8, del C.C.N.Q. del 7/8/1998 e s.m.i., le organizzazioni sindacali che superano il tetto massimo delle ore di permessi loro attribuite, sono tenute alla restituzione in forma di corrispettivo economico delle ore di permesso fruite e non spettanti;

Vista la deliberazione n. 1196 del 25/11/2025 con la quale viene assegnato al Direttore Amministrativo l'incarico temporaneo di coordinamento e supervisione di tutte le attività e risorse di pertinenza del "Settore Gestione Risorse Umane";

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L.190/2012.

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui s'intendono integralmente riportate e trascritte:

Attribuire il seguente monte ore, pari a 845:30 alle R.S.U..

Determinare la ripartizione definitiva del monte ore totale di 845:30 per ciascuna OO.SS., per come esposto nella parte motivata e precisamente:

ANNO 2026

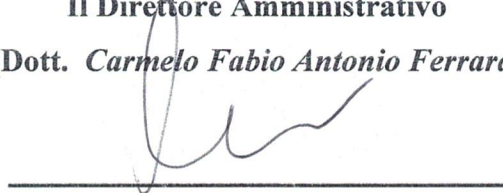
ORGANIZZAZIONI SINDACALI	DATO ASSOCIATIVO		DATO ELETTORALE		RAPPRESENTATIVITA' 1
	N° DELEGHE AL 31/12/2025	% DELEGHE AL 31/12/2025	DATO ELETTORALE (Elezione RSU 2025)	% DATO ELETTORALE (Elezione RSU 2025)	% MEDIA DELEGHE E DATO ELETTORALE
CGIL FP	67	4,88%	138	9,72%	7,30%
CISL FP	569	41,44%	547	38,52%	39,98%
FIALS	112	8,16%	129	9,08%	8,62%
FELDA	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
USB P.I.	1	0,07%	0	0,00%	0,04%
NURSING UP	2	0,15%	0	0,00%	0,07%
NURSIND	434	31,61%	411	28,94%	30,28%
UGL SALUTE	3	0,22%	0	0,00%	0,11%
COBAS PUBBL. IMPIEGO SANITA'	1	0,07%	0	0,00%	0,04%
FSI-USAE	2	0,15%	0	0,00%	0,07%
UIL FPL	180	13,11%	195	13,73%	13,42%
SPIF	1	0,07%	0	0,00%	0,04%
CGS-DIP SANITA'	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
ASSOCIAZIONE A.D.I.	1	0,07%	0	0,00%	0,04%
TOTALE	1373	100,00%	1420	100,00%	100,00%

Tenuto conto, altresì, del riproporzionamento tra le associazioni rappresentative (senza le sigle con valore percentuale al di sotto del 5%, ex art. 43 del D.Lgs. 165/2001, comma 1), nonché detratte le percentuali di quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata, come da prospetto A.R.A.N. pubblicato, dover rideterminare la ripartizione definitiva del monte ore totale per ciascuna OO.SS., come segue:

OO.SS. RAPPRESENTATIVE (Senza le sigle con valore percentuale al di sotto del 5%)	% MEDIA DELEGHE E DATO ELETTORALE	% MEDIA RIPROPOZIONATA	MONTE ORE LORDO SPETTANTE	PERMESSI UTILIZZATI IN FORMA CUMULATA DA DETRARRE		MONTE ORE NETTO SPETTANTE ALLE OO.SS. RAPPRESENTATIVE
				%	ORE	
CISL FP	39,98%	40,14%	339:24	38%	128:58	210:25
FIALS	8,62%	8,66%	73:10	38%	27:48	45:22
CGIL FP	7,30%	7,33%	61:57	38%	23:32	38:24
UIL FPL	13,42%	13,48%	113:55	38%	43:17	70:38
NURSIND	30,28%	30,40%	257:01	38%	97:40	159:21
TOTALE	99,60%	100,00%	845:30		321:17	524:12

Stante la necessità di quantificare e ripartire le ore di permesso sindacale all'inizio di ogni anno, munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione, alfine, altresì, di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

Il Direttore Amministrativo
(Dott. Carmelo Fabio Antonio Ferrara)



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal Dirigente Responsabile che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario Aziendale;

D E L I B E R A

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Direttore Amministrativo e, pertanto di:

Attribuire, relativamente all'anno 2026, il seguente monte ore, pari a: 845:30 alle R.S.U. e 524:12 alle OO.SS rappresentative per l'area del comparto;

Ripartire il monte ore totale per ciascuna OO.SS., per come esposto nella parte motiva e precisamente:

ANNO 2026

OO.SS. RAPPRESENTATIVE (Senza le sigle con valore percentuale al di sotto del 5%)	MONTE ORE NETTO SPETTANTE ALLE OO.SS. RAPPRESENTATIVE
	ORE
CISL FP	210:25
FIALS	45:22
CGIL FP	38:24
UIL FPL	70:38
NURSIND	159:21
TOTALE	524:12

Stante la necessità di quantificare e ripartire le ore di permesso sindacale all'inizio di ogni anno, munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione, alfine, altresì, di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

II DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Carmelo Fabio Antonio Ferrara)

II DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Mauro Sapienza)

II DIRETTORE GENERALE
(Dott. Giuseppe Ciammanco)

Il Segretario

Dott.ssa Irene Anna Grasso

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____

al _____ - ai sensi dell'art.65 L.R. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 L.R. n.30/93

- e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- ☒ immediatamente
☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
